

Sector- en
Keteninitiatieven
2018-2022
CO₂-Prestatieladder

Imbema 2020

13 CLIMATE
ACTION



Auteur: Myra Nales - Willemse

Functie: Quality Manager

Datum: 02-11-2020

Versie: 1.1

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Overzicht van sector- en keteninitiatieven	4
3	Rapportage managementoverleg	5
4	Actieve deelname initiatieven	7
4.1	<i>Initiatief deelname SKAO</i>	7
4.2	<i>Blauwe netten</i>	7

1 Inleiding

In dit document beschreven wij de sector- en keteninitiatieven behorende bij de CO₂-prestatieladder van Imbema. Deze rapportage gaat in op initiatieven in de keten en/of sector om de CO₂-uitstoot te reduceren. Hierbij maken we onderscheid tussen het bewustzijn van mogelijke initiatieven en de deelname aan initiatieven door Imbema.

In dit document komen de volgende eisen van de CO₂-prestatieladder aan bod:

- 1.D.1: Inventarisatie van sector- en keteninitiatieven
- 1.D.2: Rapportage managementoverleg
- 3.D.1 Overzicht initiatieven omtrent CO₂-reductie
- 3.D.1: Actieve deelname initiatieven

De CO₂-prestatieladder is een middel om de CO₂-uitstoot voor organisaties inzichtelijk te maken en hierbij een beleid op te stellen voor het reduceren van de CO₂-emissies.

2 Overzicht van sector- en keteninitiatieven

In dit hoofdstuk geven we de relevante keteninitiatieven voor Imbema weer en beschrijven we de manier van deelname (1.D.1; 3.D.1).

Keteninitiatief	Omschrijving
<p>SKAO</p> <p>Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen beheert de CO₂-prestatieladder waarmee leveranciers worden beoordeeld op hun inspanningen om CO₂-uitstoot te beperken</p>	<p>Imbema hanteert actief het energiemanagementsysteem behorende bij de CO₂-prestatieladder niveau 3.</p>
<p>Blaauwe netten</p> <p>In deze coalitie werken tien drinkwaterbedrijven samen om de verduurzaming in de drinkwatersector te versnellen.</p>	<p>Imbema maakt deel uit van de werkgroep "Grondstofpaspoort voor leidingmateriaal". In deze coalitie trekken wij samen op met infrabeheerders in de energietransitie en circulaire economie.</p>
<p>RAI</p> <p>RAI-vereniging behartigt de belangen van ruim 700 fabrikanten en importeurs.</p>	<p>Imbema heeft een plaats in het RAI-bestuur van carrosseriebouw. We denken mee over innovaties, arbeidsvoorwaarden en het praktisch toepassen van wet- en regelgeving binnen de carrosseriebouw.</p>
<p>Renewable Energy</p> <p>Dit project wekt groene energie op uit niet-recyclebaar afval met als gevolg efficiënt gebruik van alle reststromen.</p>	<p>De CO₂-uitstoot van Imbema compenseren we door te investeren in het project Renewable Energy in Turkije. Dit doen wij in samenwerking met de Climate Neutral Group</p>
<p>Industriekring Haarlem</p> <p>Collectieve belangenbehartiging van 150 ondernemingen in Haarlem. Onderwerpen als Schoon, heel en veilig werkgebied, een innovatief bedrijfsklimaat en een bereikbaar bedrijventerrein zijn de speerpunten.</p>	<p>Onze voormalig directeur is als bestuurslid betrokken bij de industriekring Haarlem. Vanuit deze rol heeft hij in naam van Imbema het Haarlems Klimaatakkoord ondertekend.</p>

3 Rapportage managementoverleg

De onderwerpen MVO, kwaliteit, veiligheid, milieu en CO2 zijn samengevoegd in een managementsysteem. De in het managementsysteem gehanteerde uitgangspunten zijn in overeenstemming met de huidige gang van zaken bij Imbema, dit wordt jaarlijks tijdens de interne audit getoetst. Het managementsysteem is opgezet onder de normen:

- MVO-prestatieladder niveau 3
- CO2-prestatieladder niveau 3
- ISO 14001:2015
- ISO 9001:2015

Het voldoen aan de normen wordt jaarlijks door de certificerende instantie Kiwa getoetst.

De MVO-, kwaliteit- en milieudoelen worden meegenomen in de strategiebepaling van Imbema. Voor de strategiebepaling maken wij gebruik van het hulpmiddel OGSM (Objective, Goals, Strategies, en Measures). Door alle sectoren en shared services wordt een OGSM opgesteld, deze zijn in lijn met de OGSM van de directie. In de OGSM van de directie zijn een aantal verplichte KPI's opgenomen. Deze KPI's zijn doorvertaald naar de OGSM van de sectoren en shared services. Vier keer per jaar vindt een kwartaalreview plaats. Tijdens dit overleg wordt de status van de realisatie van de strategische doelen (OGSM) en het budget besproken (1.D.2).

De volgende doelstellingen zijn specifiek voor onze ambitie tot het reduceren van onze CO₂-uitstoot:

Nr	Norm eis	Doelstelling	Reductie p/j	Totale periode
1	2.B.1	Eind 2022 is de totale CO ₂ -uitstoot per FTE van Imbema met meer dan 5% gereduceerd tov 2018.	1,25%	5 jaar
2	2.B.2	Eind 2022 is het onderzoek afgerond naar de mogelijkheid om het gebruik van alternatieve energiebronnen uit te breiden.		5 jaar
3	3.B.1	Eind 2022 5% CO ₂ -reductie van de verwarming (nu aardgas) van de locaties, uitgedrukt in kg CO ₂ /per jaar/FTE t.o.v. 2018. (scope 1)	1,25%	5 jaar
4	3.B.1	Eind 2022 5% CO ₂ -reductie van het elektriciteitsgebruik van de locaties uitgedrukt kg CO ₂ /per jaar/ FTE t.o.v. 2018. (scope 2)	1,25%	5 jaar
5	3.B.1	Eind 2022 is de gemiddelde CO ₂ -uitstoot per gereden kilometer van de leaseauto's verminderd met meer dan 5% uitgedrukt in CO ₂ /per kilometer tov 2018. (scope 1)	1,25%	5 jaar
6	2.B.2	Eind 2022 nemen alle locaties in Nederland en België 100% groene stroom af.		5 jaar
7	3.B.1	Eind 2022 is het aantal vliegkilometers met 25% gereduceerd ten opzichte van 2018 bij de sector GWE. (Scope 3)	5%	5 jaar

De verbeterpunten die voortkomen uit de interne, externe audit en de kwartaalreviews nemen we op in een actieplan. De status van de verbeterpunten vragen we minimaal een keer per twee maanden uit bij de actiehouders.

Het beheer van het managementsysteem valt onder de verantwoordelijkheid van de Quality Manager van Imbema Holland B.V.

4 Actieve deelname initiatieven

Dit hoofdstuk beschrijft de actieve deelname van Imbema aan verschillende sector- en keteninitiatieven (3.D.1). In samenwerking met anderen dragen we bij aan en maken we gebruik van de ontwikkeling van nieuwe kennis gericht op potentieel effectieve reductiemaatregelen.

4.1 Initiatief deelname SKAO

Duurzaamheid krijgt steeds meer aandacht in onze maatschappij. Dit zien wij ook terug bij klanten. Bij tenders zien we duurzaamheid steeds meer verschijnen als gunningsvoordeel. Als je nog mee wilt doen, dan is inzicht en reductie van jouw CO₂-uitstoot minimaal een vereiste. Met de CO₂-prestatieladder worden bedrijven uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO₂-uitstoot te kennen en te verminderen.

De aantoonbaarheid van deelname is:

- Het bezoeken van een of meerdere bijeenkomsten of seminars
- Het publiceren van:
 - De Beleidsverklaring Duurzaam Ondernemen
 - Het Jaarplan Duurzaam Ondernemen
 - Het (erkende) maatregelenrapport van SKAO
 - Het lidmaatschap bij de SKAO

4.2 Blauwe netten

Samen werken aan een duurzame drinkwatersector. Dat is het doel van Blauwe Netten, een samenwerkingsverband tussen alle Nederlandse drinkwaterbedrijven.

Als erkend leverancier heeft Imbema, als kernlid, een actieve deelname in het ontwikkelen van het grondstoffenpaspoort. Imbema vertegenwoordigt de kerngroep A2 (kunststof koppelingen) en heeft overleg met de betrokken leveranciers en met de achterban over de ontwikkelingen.

Aanvang 2021 zal er een start worden gemaakt met het implementeren van de basis van het grondstoffenpaspoort. Hierbij zal op een gestructureerde wijze informatie van leidingen worden vastgelegd om bij einde (eerste levensduur) hoogwaardig hergebruik mogelijk te maken. De doelstelling om eind 2021 van twee producten een grondstoffenpaspoort uitgewerkt te hebben is nog steeds realistisch.